

**SAINT
QUENTIN
EN YVELINES**

Terre d'innovations



**“ Entreprises,
engagez-vous ! ”**

FAVORISER LE RECRUTEMENT DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP !

Guide des acteurs, aides et ressources du territoire

Septembre 2025





PRÉAMBULE



La politique handicap s'inscrit dans la stratégie globale de votre entreprise. Sa mise en œuvre passe par un diagnostic action, créant une démarche collective autour de votre projet inclusif.

Pour vous accompagner dans cette étape, l'AGEFIPH se tient à vos côtés et met à votre disposition des outils destinés à sensibiliser, informer et former vos collaborateurs sur les enjeux du handicap en entreprise.

Et pour réussir votre politique emploi de personnes en situation de handicap, retrouvez dans ce guide les partenaires ressources du territoire, leurs outils et actions pour recruter, former et aider au maintien dans l'emploi au sein de votre organisation.

Sommaire



ACTEURS CLÉS	4
AIDES DISPONIBLES	8
RESSOURCES SQY	10

1. ACTEURS CLÉS



agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

AGEFIPH

L'Association de gestion du fonds pour l'insertion des personnes handicapées favorise le recrutement et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap dans les entreprises du secteur privé.

- Conseil & accompagnement dans les démarches de recrutement
- Placement de candidats & mise en relation avec les acteurs spécialisés
- Aides financières & subventions
- Services et conseils sur les démarches administratives, les aménagements nécessaires et les formations disponibles
- Réseau des référents handicap (RRH) pour partager les bonnes pratiques

Boîte à outils :

AGEFIPH ÎLE-DE-FRANCE

24/28 Villa Baudran, 21/37 rue de Stalingrad

Immeuble Le Baudran

94110 Arcueil

entreprises.ile-de-france@agefiph.asso.fr

www.agefiph.fr

► Stéphanie BERGEROT

Téléphone : 01 70 13 99 34

Portble : 06 35 83 00 38

s-bergerot@agefiph.asso.fr



Découvrez
l'offre de services
AGEFIPH

=> NB

Pour les employeurs publics, se tourner vers le FONDS POUR L'INSERTION DES PERSONNES HANDICAPÉES DANS LA FONCTION PUBLIQUE (FIPHFP)

► Bruno PICARD

Directeur Délégué aux employeurs publics et partenaires nationaux FIPHFP

bruno.picard@caissedesdepots.fr

► Maylis BOXBERGER

Chargé de développement territorial

Handicap FIPHFP

Direction régionale Île-de-France

maylis.boxberger@caissedesdepots.fr

www.fiphfp.fr





1. ACTEURS CLÉS

FRANCE TRAVAIL & CAP EMPLOI



France Travail, opérateur du service public de l'emploi et **Cap Emploi**, organisme de placement spécialisé, accompagnent vers et dans l'emploi les personnes en situation de handicap et leurs employeurs, notamment au sein des **Lieux uniques d'accompagnement (LUA)**.

- **Accompagnement personnalisé** dans les démarches de recrutement et d'intégration, la mise en relation candidats et employeurs, conseils personnalisés, et services de maintien dans l'emploi
- **Conseils** sur les aménagements de poste de travail et aides disponibles
- **Formation et sensibilisation** aux enjeux du handicap en milieu professionnel

LIEUX UNIQUES D'ACCOMPAGNEMENT (LUA)

- **Agence de Trappes**
(communes de Trappes, Coignières, Maurepas, La Verrière, Élancourt)
- **Agence de Guyancourt** (communes de Guyancourt, Magny-les-Hameaux, Montigny-le-Bretonneux, Voisins-le-Bretonneux)
- **Agence de Plaisir**
(communes de Plaisir, Les-Clayes-sous-Bois, Villepreux)

www.francetravail.fr



CAP EMPLOI 78 - ANTENNE SUD YVELINES

41, avenue du Centre,
78 180, Montigny-le-Bretonneux
Tél. : 01 30 57 50 12

contact@capemploi-78.com

► Delphine CHAUMONT

Chargée de mission handicap & employeurs
d.chaumont@capemploi78.fr
01 30 57 74 06 / 06 67 47 42 98

www.capemploi-78.com

Découvrez l'offre Cap Emploi :



1. ACTEURS CLÉS



ÉTABLISSEMENT ET SERVICES D'AIDE PAR LE TRAVAIL (ESAT) ET ENTREPRISES ADAPTÉES (EA)

Développer des partenariats avec des EA et ESAT pour :

- Sous-traitance de certaines activités et/ou achats responsables auprès du secteur protégé et adapté.
- Mise à disposition de main-d'œuvre : bénéficier de la mise à disposition de travailleurs en situation de handicap par les ESAT ou EA, tout en maintenant leur lien contractuel avec ces établissements.

Sur Saint-Quentin-en-Yvelines :

ESAT de la Mare Savin à Trappes

www.esatdelamaresavin.com

@ : courrier@esat-ies-trappes.fr

EA d'YLS-LOGISTIQUE à Trappes

www.yls-logistique.com

@ : contact@yls-logistique.com

ESAT Les Clayes-sous-Bois et Villepreux

www.hestia78.fr/

@ : m.gerard@hestia78.fr

ESAT TE'S – Théâtre Eurydice à Plaisir

www.teseurydice.fr

@ : tes@seay.fr

Consultez l'annuaire national via le réseau GESAT



1. ACTEURS CLÉS



ET POUR ALLER PLUS LOIN, RETROUVEZ :

/// Le Book des acteurs de l'ESS de SQY



/// Le Guide de l'inclusion par l'emploi à destination des entreprises



/// Le guide des acteurs de l'emploi sur SQY



2.AIDES DISPONIBLES

Des aides financières sont disponibles pour soutenir le recrutement des personnes en situation de handicap et leur maintien dans l'emploi.

=> POUR RECRUTER

Aide à l'accueil, à l'intégration et à l'évolution professionnelle

- ▶ **Objectif** : financer une partie des dépenses liées à l'accueil, l'intégration, et l'accompagnement du nouveau collaborateur sur un nouveau poste
- ▶ **Montant** : jusqu'à **3 150 €**
- ▶ **Conditions** : Recrutement en CDI ou CDD de 6 mois minimum, durée hebdomadaire de 24h ou plus
- ▶ **Qui solliciter** : AGEFIPH, Cap Emploi, France Travail, Mission locale

=> POUR RECRUTER

Aide à l'embauche en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

- ▶ **Objectif** : faciliter le recrutement de personnes handicapées en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation
- ▶ **Montant** : jusqu'à **6 000 €** pour un apprentissage et **3 000 €** pour un contrat de professionnalisation
- ▶ **Conditions** : contrat d'une durée minimale de 6 mois, durée hebdomadaire de 24h minimum (voire 10h sur dérogation)
- ▶ **Qui solliciter** : AGEFIPH





2.AIDES DISPONIBLES

=> POUR AMÉNAGER UNE SITUATION DE TRAVAIL

Aide à l'adaptation des situations de travail (AST)

- **Objectif** : couvrir les frais d'aménagement du poste de travail (matériel adapté, logiciels, tutorat, interprétariat etc.)
- **Montant** : évalué au cas par cas
- **Qui solliciter** : AGEFIPH

=> POUR AMÉNAGER UNE SITUATION DE TRAVAIL

Aide à la recherche de solutions pour le maintien dans l'emploi

- **Objectif** : financer les frais occasionnés par l'étude de solutions pour le maintien dans l'emploi d'un travailleur handicapé
- **Montant** : jusqu'à **2 100 €**
- **Qui solliciter** : Cap Emploi

=> POUR AMÉNAGER UNE SITUATION DE TRAVAIL

Aide à la formation dans le cadre du maintien dans l'emploi

- **Objectif** : financer les coûts pédagogiques de tout type de formations nécessaires au maintien en emploi
- **Montant** : **dépend des cofinancements disponibles**
- **Qui solliciter** : AGEFIPH

=> POUR AMÉNAGER UNE SITUATION DE TRAVAIL

Aide liée à la Reconnaissance de la Lourdeur du Handicap (RLH)

- **Objectif** : compenser les charges liées aux conséquences du handicap sur le poste après aménagement
- **Montant** : **selon le taux de lourdeur du handicap : normal 6534 € / majoré : 13008.60 €**
- **Qui solliciter** : AGEFIPH

Accédez à la liste
complète des aides :



3. RESSOURCES SQY

LE PORTAIL SQYEMPLOI



- Retrouvez toutes vos offres SQYEMPLOI, visibles sur le portail de l'AGEFIPH



www.sqyemploi.fr

LES ÉVÉNEMENTS SQY

=> DES FORUMS EMPLOI SQY

Tout au long de l'année

- ▶ Organisés par SQY, les opérateurs de droit commun (France TRAVAIL, CAP EMPLOI, etc) ou encore les communes.
- ▶ Objectif : permettre la rencontre entre candidats en recherche d'emploi, tout public y compris en situation de handicap et recruteurs.

=> NOS RENCONTRES DU HANDICAP

Octobre

- ▶ Événement co-organisé par SQY & ville de Montigny-le-Bretonneux, AGEFIPH, CAP EMPLOI / FRANCE TRAVAIL, l'APEC et la DDETS.
- ▶ Objectif : échanger et encourager les entreprises à adopter des pratiques inclusives en matière de recrutement et de maintien dans l'emploi. Rencontrer et recruter des candidats talentueux et motivés (profils RQTH), découvrir les solutions et services disponibles.





3. RESSOURCES SQY

LES ANIMATIONS DU SQY CUB



- Retrouvez l'ensemble des animations sur :



www.sqy.fr/agenda-eco

- Inscrivez-vous à la newsletter sur :



ÉVÉNEMENTS NATIONAUX À NE PAS MANQUER

1. SALON INCLUSIV'DAY



Le RDV des entreprises inclusives et des innovations sociales

- Mai à Paris
- Événement des organisations inclusives et des innovations sociales permettant de rencontrer des fournisseurs et prestataires inclusifs, d'échanger et bénéficier de conseils, etc.



2. DUODAY



- Novembre
- Accueil, le temps d'une journée, d'une personne en situation de handicap qui formera un duo avec un collaborateur volontaire d'une entreprise privée, d'une association ou d'une structure publique.



3. SEMAINE EUROPEENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPEES (SEEPH)



Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

- Novembre
- Événement pour sensibiliser aux enjeux de l'inclusion des personnes en situation de handicap dans le monde du travail et faciliter leur insertion professionnelle avec des actions concrètes proposées ou co-organisées par de nombreux acteurs.



SAINT QUENTIN EN YVELINES

Terre d'innovations



RENCONTRES

SQY organise des échanges entre candidats, recruteurs, écoles et acteurs de l'emploi.



ACCOMPAGNEMENT

SQY propose des ateliers animés par des experts pour accompagner les entreprises dans la mise en place de leur politique RH.

PROMOTION D'ÉVÈNEMENTS LOCAUX & NATIONAUX

SQY soutient les actions organisées par les entreprises du territoire et les collectivités, telles que la Semaine du Handicap ou le DuoDay. En encourageant ces actions et en y participant activement, SQY favorise l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.



DES OUTILS ADAPTÉS

Le portail sqyemploi.fr permet aux candidats Saint-Quentinois de trouver un poste près de chez eux. Toutes les offres sont visibles via des flux sur le site de l'AGEFIPH.

sqyemploi.fr



Contact :
emploi@sqy.fr